



Note in UIL - Uil Scuola Torino
Via Bologna, 11 - Tel.011/58.57.013
torino2@uilscuola.it
www.uilscuola-piemonte.com
08 febbraio 2023



da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70

A TUTTE LE RSU E DELEGATI DELLA UIL SCUOLA

A TUTTO IL PERSONALE DOCENTE E A.T.A. A TEMPO INDETERMINATO

AZIONE DELLA UIL SCUOLA RUA

PER IL RIPRISTINO DELLA VALIDITÀ DEL 2013 AI FINI DELLA CARRIERA

Negli anni pregressi gli stipendi del personale della scuola sono stati oggetto di numerosi interventi che ne hanno determinato una forte contrazione, dal blocco degli scatti stipendiali al mancato rinnovo contrattuale durato un decennio, fatta eccezione per il contratto 2016-2018. Tra i provvedimenti che hanno colpito gli stipendi del personale della scuola ad oggi permane ancora il blocco dell'anno 2013 ai fini della progressione di carriera, una disposizione che risale ad un intervento legislativo di più di un decennio fa.

La Federazione Uil Scuola-Rua in tutti questi anni ha sempre rivendicato il ripristino della validità del 2013, ma i diversi Governi che si sono succeduti hanno sempre respinto questa richiesta rifiutandosi di stanziare le risorse necessarie.

Ancora una volta la Federazione Uil Scuola-Rua si schiera al fianco dei lavoratori al fine di valutare le azioni politiche, e anche giudiziarie qualora dovesse essere necessario, per tutelare il diritto dei docenti a veder riconosciuta la progressione di carriera relativa all'anno 2013.

Il blocco stipendiale in oggetto è stato dichiarato incostituzionale dalla Corte Costituzionale nella sentenza n. 178/2015 con una sentenza di illegittimità costituzionale sopravvenuta.

L'anno 2013, quindi, non è attualmente riconosciuto ai fini della progressione economica.

Per questi motivi rivendichiamo per il comparto scuola lo stanziamento di apposite risorse aggiuntive per il contratto nazionale di lavoro per recuperare le perdite stipendiali di questi anni, per valorizzare pienamente le retribuzioni e l'impegno professionale di insegnanti e personale ATA che con il loro lavoro garantiscono la qualità del sistema scolastico nazionale.

Ove ciò non si realizzasse in via contrattuale riterremo necessario il rinvio ad una specifica azione giudiziaria, che sul solco tracciato dalla Corte Costituzionale, possa ripristinare il giusto diritto al riconoscimento della progressione economica per l'anno 2013.

Per tale ragione abbiamo predisposto anche una istanza/diffida che ogni lavoratore della scuola dovrà presentare al proprio Dirigente Scolastico come primo atto di richiesta e costituzione in mora del Ministero.

L'EVENTUALE RICORSO È RIVOLTO AGLI ISCRITTI UIL SCUOLA E A CHI SI ISCRIVERÀ'.

PER GLI ISCRITTI UIL SCUOLA L'EVENTUALE RICORSO (spese legali prima istanza) È GRATUITO.

Per aderire al ricorso, chi ne fosse interessato, dovrà compilare la scheda allegata e inviarla entro e non oltre il 28 febbraio 2023 all'indirizzo mail: torino2@uilscuola.it indicando nell'oggetto "Ricorso anno 2013", e successivamente sarà da noi contattato per le relative indicazioni ed eventuali adempimenti.